

9 Eigenaarschap

Verantwoordelijkheid voelen en willen samenwerken



Eigenaarschap kun je delen, niet overdragen. En waarom zou je het ook overdragen, als je zelf in de verandering gelooft of de nood ervaart? In de praktijk zoekt een initiatiefnemer vaak snel mede-eigenaren om aan de slag te kunnen, in plaats van eerst zichzelf te bevragen. Ben je eigenaar van een verandering? Dan helpt dit zelfonderzoek om je rol scherp te krijgen en te weten wat je aangaat met mede-eigenaren:

- Hoe zit het met mijn persoonlijke verbinding met de veranderopgave? Waar sta ik voor en waar ga ik voor? Wat maakt dan dat ik deze verandering zo belangrijk, waardevol of noodzakelijk vind?
- Hoe denk ik over het delen van eigenaarschap? Wat wil ik delen en met wie? Wat wil ik bij mezelf houden? Wat betekent dit voor de samenwerkingsrelatie?
- Als er sprake is van opdrachtgeverschap, wat is dan mijn visie op mijn rol? Hoe denk ik over ongelijke rollen en gelijkwaardigheid in samenwerking? Hoe zorg ik dat ik mijn rol in veranderopdrachten niet verwar met mijn reguliere managementrol?
- Wat wil ik 'contracteren' over het delen van eigenaarschap met anderen? Volstaat een informele afspraak, wederzijds vertrouwen, of wil ik ook iets vastleggen over dit onderwerp?
- Hoe ga ik contact onderhouden met mijn mede-eigenaren tijdens het werken aan de verandering? Ben ik op vaste momenten beschikbaar en/of op verzoek? Wat als ik niet beschikbaar ben? Waarop ben ik aanspreekbaar, hoe ben ik aanspreekbaar?
- Hoe leef ik zelf de gewenste verandering voor, ben ik geloofwaardig in mijn eigen gedrag (versus onbewust of onbedoeld m'n eigen visie om zeep helpen of de noodzaak afzwakken)?

Natuurlijk is het waardevol om deze vragen ook te bespreken met mede-eigenaren. Daarmee leg je een stevig fundament voor de samenwerkingsrelatie. Dat is minstens zo belangrijk als het helder krijgen van de inhoud (p. 45) van de veranderopgave. Eigenaren hebben de neiging om te veel te verwachten van hun mede-eigenaren en te weinig aandacht te besteden aan hun eigen rol.