

22 Geen tijd voor

Voorkom schade en laat je niet inhalen door urgentie



Hoe maak je tijd voor verandering? Dat is een nogal ongerichte vraag. Stel je die aan jezelf of ook voor anderen? En ben je dan een bestuurder of een leidinggevende? En wil je een verandering agenderen of wil je er zelf mee aan de slag? Gaat het om tijd voor een groep? Heb je tijd nodig om met een directie aan veranderen te werken? Of met een managementteam? Of als leidinggevende met medewerkers? Bepaal voor welke situatie je veranderingstijd nodig hebt en gebruik dan de volgende ideeën:

- Wat is de uitgangssituatie? Kun je urgentie voor zijn en wil je tijd maken of wacht je tot het (te) laat is en gebruik je de druk van noodzaak tot herstel?
- Kijk eens waar je je tijd nu aan besteedt. Een bekend hulpmiddel is je agenda te plotten op de Eisenhower-matrix. Ben je vooral bezig met urgente dingen of is er ruimte voor belangrijke maar niet urgente zaken? Hoe zit het met focus op korte en lange termijn? Ben je vooral bezig met uitvoering of met ontwikkeling? Hoeveel ruimte ga je zelf over, hoeveel ruimte wordt voor je bepaald? Om met de toekomst bezig te zijn, moet je ruimte maken in het heden. Is die er?
- Voer een echt en eerlijk gesprek over werktijd voor verandering, met jezelf en met anderen. Wat vraagt het om de gewenste verandering realiteit te maken? Wat vraagt dit van mij en van anderen? Welke tijd is nodig waarvoor?
- Als het allemaal heel krap is, maak dan een lijstje. Wat gaat er mis als ik het heden wat meer loslaat? Wat win ik als ik meer ruimte maak voor de verandering?
- Wees zuinig met uitbesteden. Als eigenaar (p. 79) van de verandering heb je ook zelf werk te doen. Een verandering die je aan een ander geeft, kun je niet zelf voorleven – en dan volgt het sterfhuis.
- Geloof je oprecht in het belang van de verandering? Dat geloof heb je nodig om de benodigde tijd vrij te maken en te ‘verdedigen’, zodat je kunt werken aan wat er nog niet is. Het heden is sterk en vraagt steeds om aandacht, dus om er los van te komen heb je sterk geloof in de toekomst nodig.