

15 Vieren

Aandacht geven aan alles wat bijdraagt aan de beweging

Hoe je dat doet, is vooral een kwestie van 'blikrichting'. Veranderaars zijn goed in naar de toekomst kijken, zoals je bijvoorbeeld doet in het redeneren over de WAARTOE-vraag (p. 39) en de WAT-vraag (p. 45). Dit is een belangrijke vaardigheid, want dat toekomstbeeld heb je nodig om de weg ernaartoe te gaan vieren. Met dat toekomstbeeld in gedachten zijn de volgende vragen behulpzaam:

- Welke kleine beweging, van beginnetje tot deelresultaat, kan ik nu (al) waarnemen?
- Wie of wat draagt (allemaal) bij aan deze beweging, niet alleen op de voorgrond maar zeker ook op de achtergrond?
- Wat is nu al zichtbaar te maken en welk 'bewijs' levert dat?
- Wat is een passende reikwijdte, in ieder geval bij alle direct betrokkenen, maar wellicht ook breder?
- Als het breder kan, deel dan niet alleen het bewijs (overtuigen), maar nodig ook uit om zelf te ervaren (veel krachtiger, want dan organiseer je én verbreding én eigen bewijskracht).
- Kan dit incidenteel als de situatie zich aandient of kan het structureel, bijvoorbeeld in elk overleg of elke maand, zodat we onze blikrichting dirigeren richting vieren?

Vieren is van levensbelang voor verandering omdat het zorgt voor energie en voor bewijs. Als je zelf in de verandering gelooft, vergeet je soms dat dit bewijs nodig is. Voor anderen vergroot je de geloofwaardigheid met onderbouwing. In plaats van 'eerst zien, dan geloven', zet je in op 'ik help je te geloven in de verandering door de stapjes te laten zien die leiden naar de toekomst'. Hiermee tonen we aan dat het gaat lukken of lijkt te gaan lukken, wat vervolgens voor veel versnelling (p. 157) kan zorgen. Het is essentieel om daar niet mee te wachten tot het einde: sta stil bij alle kleine stapjes en zet iedereen in het zonnetje die daar een bijdrage aan leverde. En als het even kan: hang de vlag zo breed mogelijk uit, zodat anderen ook zien wat er gevierd wordt.

